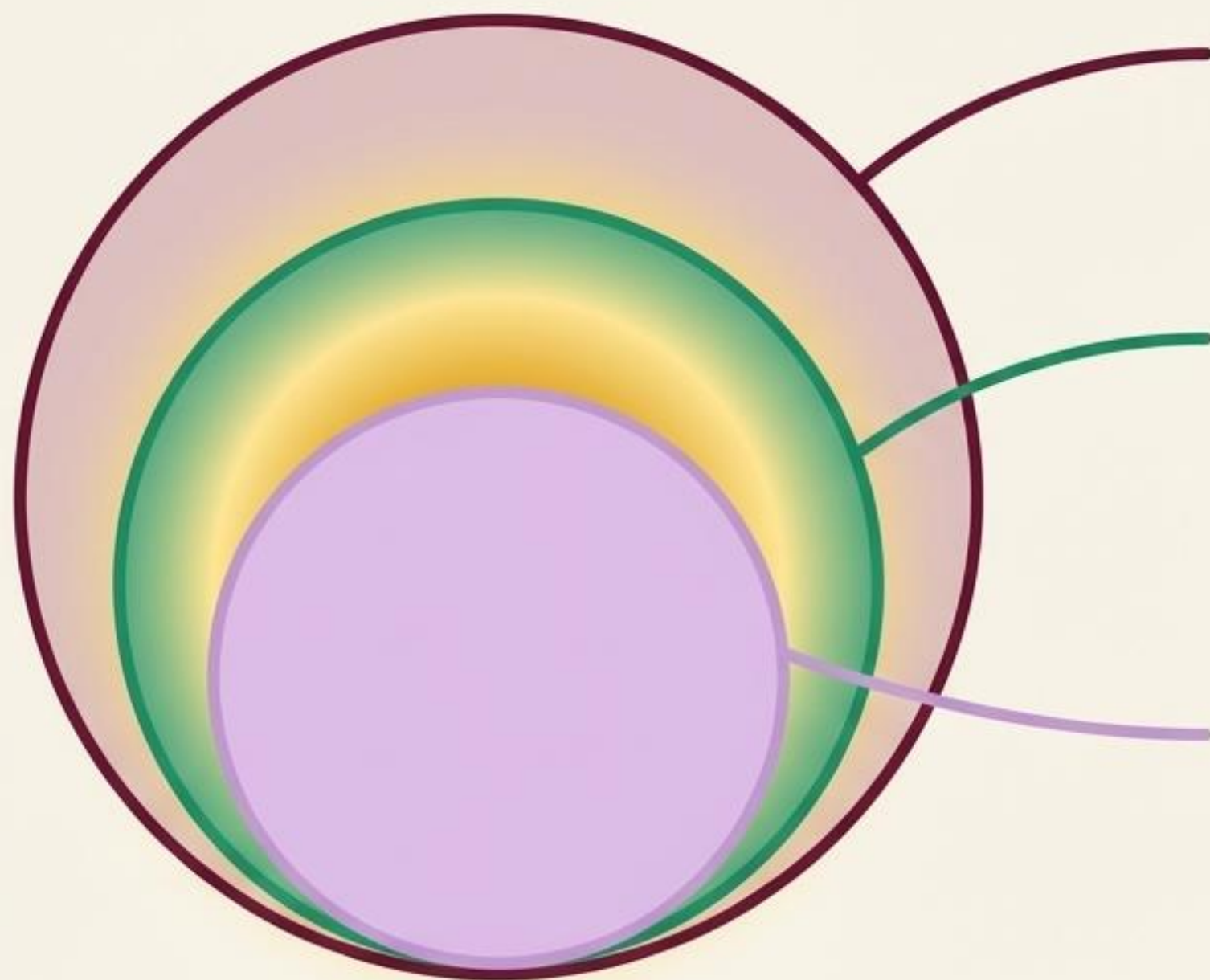


Architetti dell'Inclusione: Dal PAI all'Alleanza con le Famiglie

Il ruolo strategico del docente di sostegno
nella governance scolastica complessa.



Mappa della Governance: Gli Organi Collegiali



Consiglio di Istituto

Dominio: Amministrativo e Finanziario.
Potere: Delibera il bilancio e approva il PTOF.

Collegio Docenti

Dominio: Funzionamento Didattico.
Potere: Il cuore pedagogico. Cura la programmazione educativa, valuta l'azione didattica, delibera il PAI.

Consigli di Classe

Dominio: Relazionale e Propositivo.
Potere: Agevola i rapporti tra docenti, genitori e alunni; garantisce il coordinamento interdisciplinare.

Il Cuore Strategico: Il Piano Annuale per l'Inclusività (PAI)



Natura Strategica.

Parte integrante del PTOF, predisposto annualmente. Non è un documento a sé stante, ma l'identità inclusiva della scuola.

La Continuità.

Garantisce la continuità dell'azione educativa anche in caso di turnover del personale.

Il Diritto.

Focalizzato a garantire il diritto all'istruzione per tutti, con attenzione primaria ai Bisogni Educativi Speciali (BES).

La Progettazione.

Definisce l'utilizzo coordinato delle risorse e individua i facilitatori per superare le barriere architettoniche e didattiche.

Il Motore dell'Inclusione: Un Ciclo Continuo

Trasmissione (USR)

Il documento approvato **diviene** la base per la richiesta di organico e risorse al Ministero.

Delibera (Collegio Docenti)


Il PAI viene presentato e dibattuto per **l'approvazione** ufficiale, trasformandolo in **patto d'istituto**.

Analisi (GLI)

Il docente di sostegno, insieme a genitori, esperti ed enti, analizza i bisogni educativi tramite i dati sui BES e le risorse territoriali.

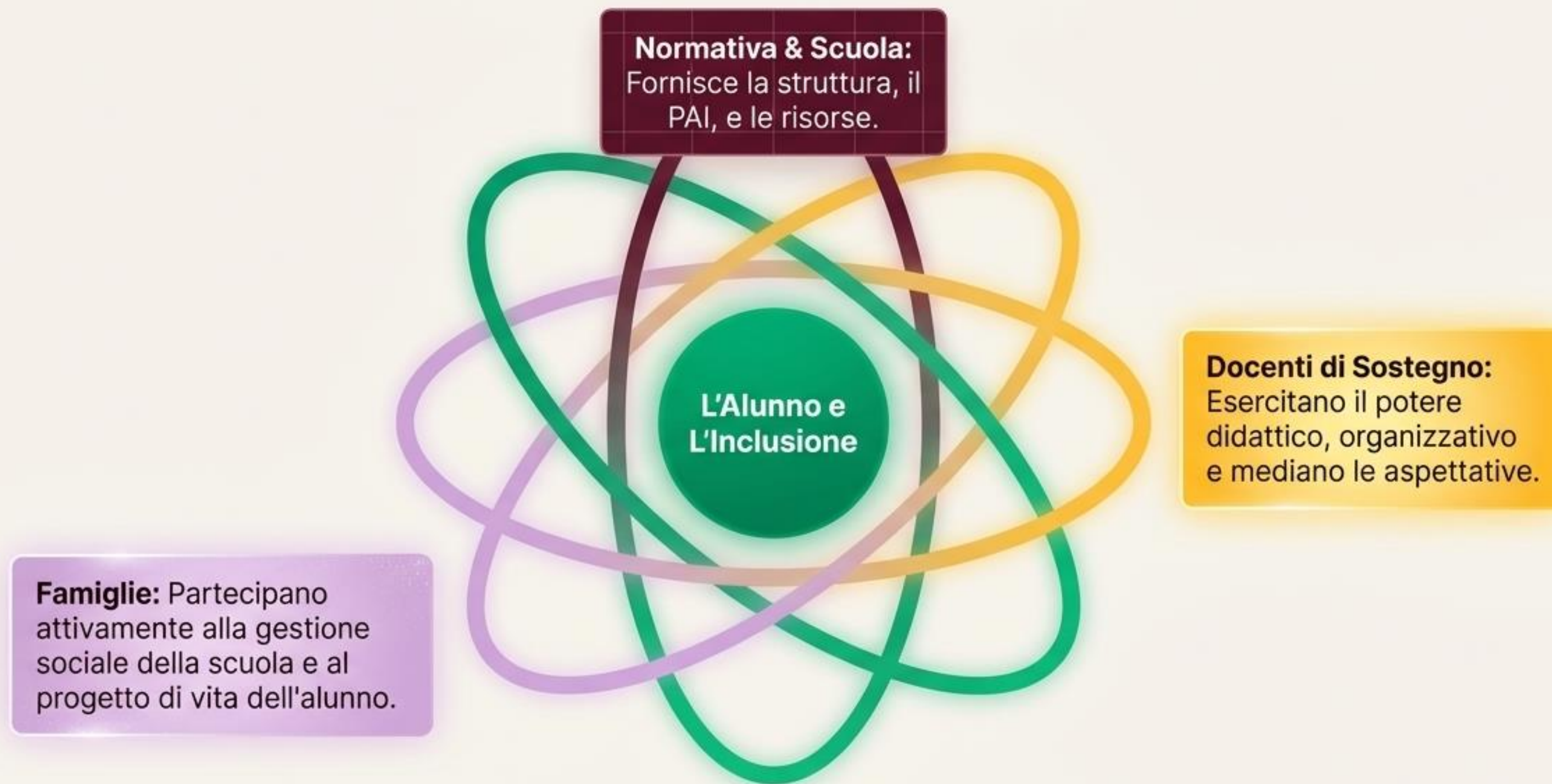
Progettazione

Sulla base dell'analisi, il GLI definisce obiettivi, strategie e azioni operative concrete.



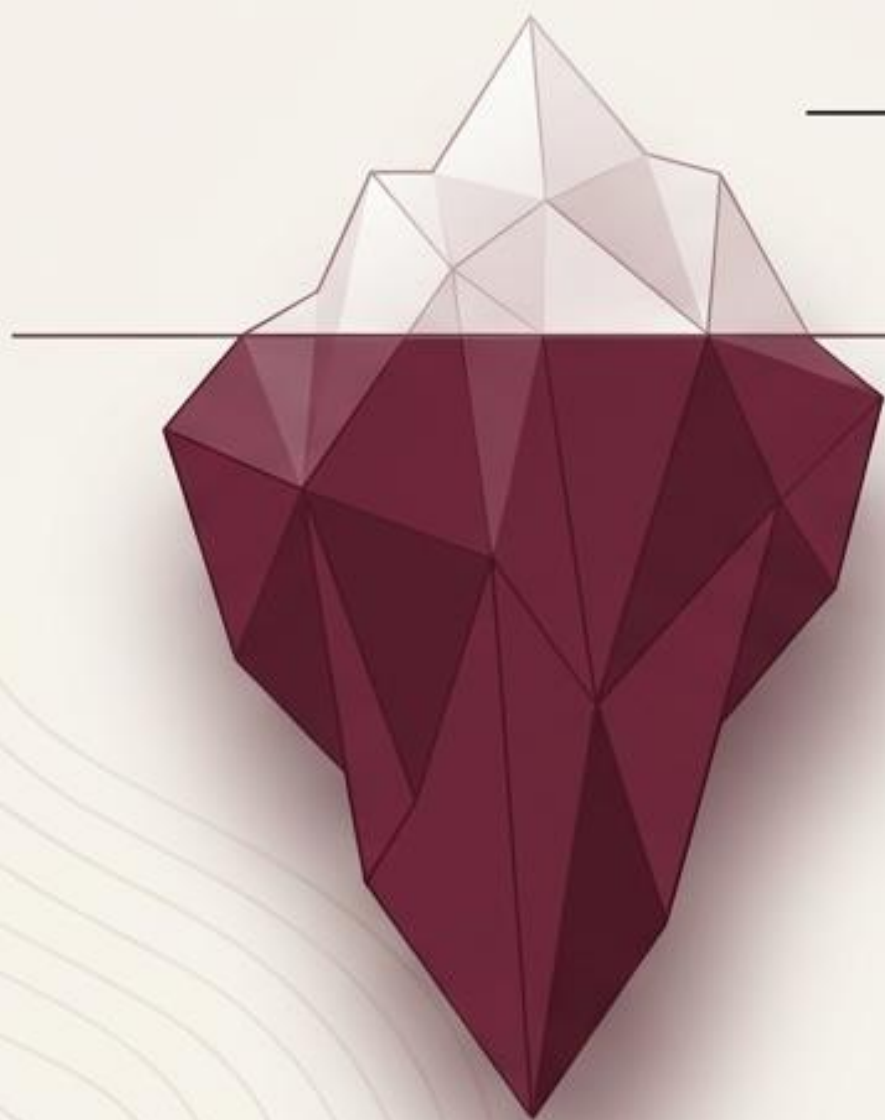
Promozione di
una vera cultura
dell'inclusione.

Dalla Burocrazia alla Relazione: L'Ecosistema Micro



La legislazione scolastica è lo strumento, ma l'alleanza relazionale è il motore dell'inclusione.

L'Iceberg della Governance Relazionale



Lavoro Frontale (Visibile):

Le ore visibili di lezione in classe a diretto contatto con gli studenti.

Lavoro Sommerso di Inclusione:

Progettazione e stesura partecipata di PEI/PDP.

Mediazione emotiva e allineamento continuo con le aspettative genitoriali. Riunioni strategiche nei GLI e nei Consigli di Classe.

Costruzione di reti con i servizi territoriali.

Una **governance efficace** richiede che il docente tratti questo **'sommerso' relazionale** non come un ostacolo, ma come il **vero spazio progettuale**.

Formalizzare l'Alleanza: Il Patto Educativo di Corresponsabilità

(DPR 235/2007 & D.Lgs 66/2017)

L'Involucro (Le Regole)

Sottoscritto contestualmente all'iscrizione.

Condiviso nelle prime due settimane di scuola.

Procedura disciplinata da regolamento interno (sanzioni e doveri).



La Sostanza (Il Significato)

Un'alleanza sostanziale, non un modulo. Trasforma le famiglie da utenti a co-progettisti.

Condivisione di Valori. Stabilisce la cultura dell'inclusione della comunità educativa.

Trasparenza delle Aspettative. Rende espliciti i diritti, i doveri e i confini nel percorso formativo tra scuola, studente e famiglia.

L'Ecosistema Inclusivo: Dalla Legge all'Alunno

L'Ambiente (Autonomia Scolastica - L. 59/97)



Il potere decentralizzato che rende possibile la personalizzazione.

I Costruttori (Gli Organi Collegiali)



Docenti e genitori che gestiscono attivamente le risorse e approvano i piani.

La Mappa (PTOF & PAI)



I documenti strategici che traducono il potere in azioni e risorse concrete per l'inclusione.

Il Traguardo (Il Patto Educativo & L'Alunno)



Il successo scolastico del singolo studente, protetto e supportato dall'intero ecosistema.



“La legislazione non è un limite burocratico, ma il più potente strumento a nostra disposizione per progettare l’inclusione.”

Conosci gli Organi.

Usa il **Collegio Docenti** e il **Consiglio di Classe** per esercitare il tuo potere propositivo.

Vivi il PAI.

Non trattarlo come un modulo da riempire, ma come la **strategia operativa** per abbattere le barriere.

Alleati con le Famiglie.

Usa il **Patto di Corresponsabilità** per trasformare l'ansia genitoriale in un'alleanza progettuale.

Il potenziale strategico-operativo è nelle vostre mani.